

## ข้อสังเกตแนวทางการจ้างเหมาบริการ

| ประเด็น                                              | เดิม<br>(ตามประกาศ ปค. เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ<br>ในสังกัด ปค. ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙)                                  | ใหม่<br>(ประกาศ ปค. เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ<br>เกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ<br>ในสังกัด ปค. ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การกำหนด<br>คุณสมบัติของ<br>ลูกจ้างเหมา<br>บริการ | กำหนดคุณสมบัติในส่วน of ลูกจ้างเหมาบริการ<br>เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับทุกตำแหน่ง                                                                                          | กำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างเหมาบริการ<br>รายบุคคล ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด<br>(นักการภารโรง) และพนักงานขับรถ<br>เป็นการเฉพาะ                                                                                                                                        |
| ๒. ลักษณะงาน                                         | กำหนดลักษณะงานในส่วน of ลูกจ้างเหมา<br>บริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครองเท่านั้น                                                                                         | กำหนดลักษณะงานของลูกจ้างเหมาบริการ<br>รายบุคคล ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด<br>(นักการภารโรง) และพนักงานขับรถเพิ่มเติม                                                                                                                                               |
| ๓. การดำเนินการ<br>คัดเลือก                          | - กำหนดถ้อยคำว่า “ผู้ว่าจ้าง” เป็นผู้ดำเนินการ<br>รับสมัครและการดำเนินการพิจารณาคัดเลือก<br>ลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล<br>- กำหนดให้ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณ | - กำหนดผู้ดำเนินการรับสมัครและ<br>การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกลูกจ้างเหมา<br>บริการรายบุคคลให้ชัดเจน เช่น ผอ.สน./กอง<br>สำหรับส่วนกลาง ปจ. และ นอ. สำหรับส่วน<br>ภูมิภาค<br>- กำหนดให้ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่<br>ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก |
| ๔. การแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>คัดเลือก             | คณะกรรมการฯ ของ ทปค.จ. กำหนดให้<br>จจ. หรือเทียบเท่า เป็นประธาน และ ปกจ. หรือ<br>ผู้ช่วย ปกจ. เป็นกรรมการ                                                               | กำหนดให้ จจ. หรือเทียบเท่า เป็นประธาน และ<br>จพง.ปค. หรือ นก. ที่ ปจ. มอบหมายเป็น<br>กรรมการ                                                                                                                                                                      |
| ๕. การจ่าย<br>ค่าจ้าง                                | มิได้กำหนดวิธีการคิดค่าจ้าง กรณีผู้รับจ้าง<br>ไม่สามารถส่งมอบงานให้ครบถ้วนหรือทำงาน<br>ให้แล้วเสร็จ                                                                     | กำหนดวิธีการคิดค่าจ้าง กรณีผู้รับจ้าง<br>ไม่สามารถส่งมอบงานให้ครบถ้วนหรือทำงาน<br>ให้แล้วเสร็จ                                                                                                                                                                    |
| ๖. การแต่งกาย                                        | มิได้กำหนดเรื่องการแต่งกายของลูกจ้างเหมา<br>บริการไว้                                                                                                                   | กำหนดให้ลูกจ้างเหมาบริการแต่งกาย<br>ชุดสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับลักษณะงานที่<br>ปฏิบัติในแต่ละพื้นที่                                                                                                                                                              |
| ๗. การสิ้นสุด<br>การจ้าง                             | มิได้กำหนดกรณีที่ลูกจ้างเหมาบริการแสดงความ<br>ประสงค์ขอยกเลิกข้อตกลงจ้าง                                                                                                | เพิ่มเติมกรณีผู้รับจ้างแสดงความประสงค์<br>ขอยกเลิกข้อตกลงจ้าง โดยกำหนดให้เป็น<br>ดุลพินิจของผู้ว่าจ้างฝ่ายเดียวในการที่จะยกเลิก<br>สัญญาหรือข้อตกลงจ้าง                                                                                                           |

ส่วนวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน

กองการเจ้าหน้าที่