



ที่ อบ ๐๐๑๘.๑/ว ๖๖๖๐

ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี
ถนนแจ้งสนิท อบ ๓๔๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- อ้างถึง ๑. ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่
๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒. ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี (แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑)
ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๓. ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการ
คำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบชี้แจงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดอุบลราชธานี ได้มีประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่
๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สำหรับรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
สำหรับรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศกรมการปกครอง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศฯ ดังกล่าว โดยเคร่งครัด นั้น

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด และดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ห้วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ แล้วจัดทำบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙

๒. เสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด โดยให้บริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๒.๘๕ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ และรวบรวมแบบเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการในสังกัดให้ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙

๓. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (พนักงานสถานที่) (ถ้ามี) รอบที่ ๒/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และสรุปผลการประเมินฯ ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาดังกล่าวโดยเคร่งครัด หากมิได้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดจะมีผลให้การพิจารณาลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ของส่วนราชการหรือในภาพรวมของจังหวัดอุบลราชธานีล่าช้า

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(กรกฎ ประเสริฐวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๕๓๔ ๔๖๑๓

จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : ubonratchathani@dopa.go.th



ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดอุบลราชธานี

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุด พร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒๖๓๙๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี แผนก ๑ การมอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ข้อ ๕.๒ จังหวัดอุบลราชธานีจึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญการ/ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

ระดับการประเมิน	กลุ่มคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๓.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ว่าที่ร้อยตรี

(กรกฎ ประเสริฐวงศ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี

แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ในสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดอุบลราชธานี

(แนบท้ายหนังสือจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๐๐๑๘.๑/ว

ลงวันที่ กันยายน ๒๕๖๙)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการบริหารการเงินในอำนาจการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ และประกาศกรมการปกครอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง จังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ถือปฏิบัติตามประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดอุบลราชธานี (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการบริหารการเงินในอำนาจการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ และและประกาศกรมการปกครอง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมการปกครอง ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยเคร่งครัด

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) โดยให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินผล ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และจัดทำบัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเข้าประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการของส่วนราชการ โดยมีองค์ประกอบตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดก่อนเสนอให้จังหวัดอุบลราชธานีพิจารณา

ทั้งนี้ หากผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หรือได้คะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้ประเมินชี้แจงถึงผลสัมฤทธิ์ของงานตามดัชนีชี้วัด และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินว่า มีความสำเร็จและสมบูรณ์อย่างไร หรือว่าไม่มีความสำเร็จและไม่สมบูรณ์อย่างไร ตามแบบชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมเอกสารหลักฐานที่บ่งชี้ถึงผลสำเร็จของงาน หรือความไม่มีความสำเร็จของงาน ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙

๓. การกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและการกัณวเงินไว้เพื่อการบริหาร

ให้แบ่งวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๙๐ (โคตตาทปคต) ตามประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการบริหารวงเงินในอำนาจการพิจารณาของผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ที่จัดสรรให้ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

(๑) วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๘๕ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอใช้ในการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

(๒) วงเงินที่กัณไว้เพื่อการบริหาร จัดสรรจากร้อยละ ๐.๐๕ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ และวงเงินที่เหลือจากการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตามข้อ (๑)

วงเงินที่กัณไว้เพื่อการบริหารนี้ ให้ใช้เพื่อการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้กับข้าราชการซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ระดับดีมาก หรือผู้ที่เสียสละและอุทิศตนทำงาน หรือ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และเกิดผลดีแก่ราชการในด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ งานนโยบายสำคัญของรัฐบาล งานเกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดอุบลราชธานี ภารกิจที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายเชิงนโยบายหรือเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดนอกเหนือจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบปกติงานริเริ่มหรืองานสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ให้ปลัดจังหวัดอุบลราชธานี และนายอำเภอเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมตามหลักเกณฑ์ใน ข้อ ๓ (๒) เสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม โดยข้าราชการที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมอาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวงเงินและอัตราร้อยละที่แตกต่างกันได้

หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในโคตตาทปคตและโคตตาทพิเศษตามข้อ ๓ (๑) และ (๒) คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังการจัดสรรดังกล่าวแล้ว หรือวงเงินการเลื่อนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด ให้ปลัดจังหวัดอุบลราชธานีเสนอรายชื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานีพิจารณาจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการตามแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในข้อ ๓ (๒) ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานีเห็นสมควรต่อไป

๔. การพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอบริหารวงเงินตามข้อ ๓ (๑) โดยต้องไม่เกินวงเงินร้อยละ ๒.๘๕ ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ของที่ทำการปกครองจังหวัดและอำเภอนั้น

๕. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ (พนักงานสถานที่) (ถ้ามี) รอบที่ ๒/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำเข้าคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดยมีองค์ประกอบตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ก่อนเสนอให้จังหวัดอุบลราชธานี

/ทั้งนี้หาก...

ทั้งนี้หากผู้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน หรือได้คะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ให้ผู้ประเมินชี้แจงถึงผลสัมฤทธิ์ของผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน ว่ามีความสำเร็จและสมบูรณ์อย่างไร หรือว่าไม่มีความสำเร็จหรือสมบูรณ์อย่างไร ตามแบบชี้แจงผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗ พร้อมเอกสารหลักฐานที่บ่งชี้ถึงความสำเร็จของงาน หรือความไม่มีความสำเร็จของงาน ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มงานปกครอง) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙
